



VISIÓN 2030
Tiempo de Trascender

BORRADOR

¡Hola!

Si estás leyendo este documento es porque ya eres parte de la familia de Remanente o Dios te está llamando a que seas parte de ella.

Este documento es la ruta de nuestro ministerio en el tiempo.

La **'Visión 2030: Tiempo de Ascender'** nos guía hacia el camino de la obediencia a Dios, nuestra mayor prioridad, y hacia la relevancia social. Este ministerio no se está construyendo para limitarlo al tiempo de vida de sus fundadores, sino para que supere las vidas de todos los que hoy lo conformamos, y sume más de 100 años de vida.

Es tiempo de trascender en el propósito por el que Dios nos creó.



MANIFIESTO

/REMANENTE/ es lo que sobra de una porción o un grupo de personas. En nuestro propósito, hace referencia a las personas atadas a adicciones y sin hogar desplazadas por la sociedad.

Aunque se puede considerar que los remanentes son grupos sin valor ni propósito, tenemos por verdad que Dios les tiene reservada una gran misión para sus vidas: ir y compartir su testimonio de vida para guiar a otros hacia Cristo, nuestro Redentor, fuente de toda sanidad y restauración.

Esta es la revolución: *Que nosotros, el remanente redimido, somos ejemplo vivo de que Dios elige y entrega propósito, identidad y misión a aquellas personas que la sociedad menosprecia. Y este es un mensaje que queremos compartirle a otros: ¡llego el momento de la restauración, el tiempo en que las personas y familias serán restauradas!*

QUIÉNES SOMOS

Asociación Remanente Perú es una asociación formal sin fines de lucro que trabaja en la Prevención, Rescate, Restauración y Reinserción de personas en condición de adictos y estado de abandono, con el propósito de restaurarlos a ellos y a sus familias, y que sus testimonios sean canal de bendición para alcanzar a nuevas personas y familias.

Sin embargo, nuestra principal IDENTIDAD no está en lo que hacemos, sino en lo que Dios dice de nosotros, por tanto, ante todo somos **Hijos de Dios.**



VISIÓN 2030: Tiempo de Trascender

QUÉ HACEMOS

1. Alcanzamos personas dispersas por adicciones, a través de canales presenciales, remotos y digitales.
2. Patrocinamos y guiamos el proceso de restauración
3. Las preparamos para que asuman con responsabilidad su Identidad y Llamado en Dios.
4. Las enviamos a sus hogares para que asuman su rol como cabeza de familia
5. Los ayudamos a que tengan un trabajo o negocio que sostenga su rol proveedor
6. Les brindamos un propósito para que ayuden y patrocinen el proceso de otros hombres en condición de adictos que pasan su proceso en Hogar Remanente, generando un círculo virtuoso de gracia y gratitud.

MISIÓN

Expandir sanidad
para que más personas y familias
vivan libres de adicciones.

VISIÓN

Ser una entidad sin fines de lucro autosostenible, que ayude a las
personas en adicción y a sus familias, a través de un servicio gratuito y
con estándares mundiales que nos lleve a ser un caso de éxito a nivel
continental.



VISIÓN 2030: Tiempo de Trascender

VALORES

NUESTRAS 'SEIS ESPADAS ESPIRITUALES'

Estas son las armas con las cuáles aprendemos y enseñamos a vivir el llamado particular que Dios tiene a través de Remanente.

El **Mensaje** es el Reino de los Cielos

Sanen a los enfermos y díganles: El reino de Dios ahora está cerca de ustedes. (Lucas 10:9)

El **Llamado** es vivir honrando a Dios.

Porque Dios no nos ha llamado a impureza, sino a santificación. (1 Tesalonicenses 4:7)

El **Servicio** es nuestra identidad.

ni aun el Hijo del Hombre vino para que le sirvan, sino para servir a otros. (Mateo 20:28)

El **Propósito** es que todo hombre viva conforme a Jesús.

a fin de perfeccionar a los santos para la obra del ministerio para la edificación del cuerpo de Cristo (Efesios 4:12)

La **Excelencia** es nuestra forma de hacer las cosas.

esfuércense al máximo por responder a las promesas de Dios complementando su fe con una abundante provisión de excelencia. (2 Pedro 1:5)

El **Estilo** es de un corazón explorador hacia donde el Señor nos guíe.

Porque todos los que son guiados por el Espíritu de Dios, estos son hijos de Dios. (Romanos 8:14)

NUESTRA TRILOGÍA

DIOS, FAMILIA Y EMPRENDIMIENTO

1. **Dios.** Tenemos la convicción de que todo servidor de Remanente ha sido elegido por gracia para liderar los planes de Dios.

Sea en las áreas de rescate, restauración, reinserción o los proyectos de prevención, en Remanente, no nos queda duda de que la 'salvación del espíritu' y la 'sanidad de las adicciones' vienen del Señor.

En sentido práctico, entonces, pertenecer a Remanente nos transforma en siervos deseosos de que Él cumpla Su Propósito en nosotros y en las personas que nos rodean. A causa de ello, nos sometamos a Su Amor, le sirvamos en todo lo que nos comisione y tomamos responsabilidad en el crecimiento espiritual de otros, como escribió el apóstol Pablo en Efesios 4:13, *"hasta que todos lleguemos a la unidad de la fe y del conocimiento del Hijo de Dios, a un varón perfecto, a la medida de la estatura de la plenitud de Cristo"*.

Con todo esto, asumimos con valentía y esfuerzo nuestra identidad en Cristo, y la ejercemos a través de nuestro compromiso en equipo hacia el servicio a la comunidad de personas en condición de adicto y en abandono, en el ministerio que Dios nos dio: Remanente.

2. **Familia:** La familia es nuestro principal ministerio en la Tierra, porque está conformada por las primeras personas por las que nuestro Señor no pedirá cuentas.



Las personas que forman parte de Remanente no son ajenas a esto, todo lo contrario, reconocen la trascendencia eterna de esta demanda de Dios hacia nosotros. Por esta razón, nos preparamos y ayudamos a los nuestros residentes para ser ministros y pastores de su ‘hogar familiar’, tal como lo instruiremos a ser agradecidos y bendecir con el fruto de su trabajo a nuestro ‘hogar espiritual’, Hogar Remanente.

Nos esforzamos *intencionalmente* por aprender, formarnos y enseñar sobre nuestro rol en la familia sabiendo que, como referencia de Pablo en 1 Timoteo 3:4, todo el que desea liderazgo en Remanente deberá gobernar bien su casa, *pues el que no sabe gobernar su propia casa, ¿cómo cuidará de la iglesia de Dios?*

3. **Emprendimiento:** Las necesidades urgentes del corto plazo hacen comprensible que los ‘ministerios de rehabilitación gratuita’ hayan hecho del trabajo de ‘venta ambulante’ su principal estrategia de financiamiento.

Los que formamos parte de Remanente no somos ajenos a esa situación; sin embargo, los vemos como parte de una etapa transicional.

En Remanente, nuestro estilo y “corazón de exploración” abre posibilidades a emprender ‘negocios transparentes, formales y escalables’, que ideamos y ejecutamos en equipo, y con apertura a la asesoría de profesionales, de cara a lograr la transformación de Remanente como un “Ministerio de Emprendedores”, que en el mediano o largo plazo nos lleve a convertirnos en un caso de éxito a nivel mundial.

ESTILO DE LIDERAZGO

EDIFICACIÓN DEL CUERPO DE CRISTO

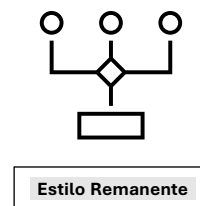
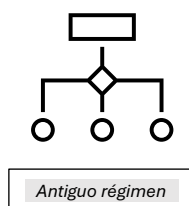
Asociación Remanente Perú trabaja con dos pilares que coexisten de manera armónica y funcional a favor de la obra: 1) como **Asociación sin Fines de Lucro** y 2) como **Cuerpo de Cristo**.

Como 'Asociación Sin Fines de Lucro', se regirá a través de un Comité Consultivo, por decisiones en unanimidad o mayoría simple, con un organigrama sano, funcional y sostenible, así como abiertos al aprendizaje, asistencia y asesoría de organizaciones y profesionales expertos en el mundo privado y público.

Como 'Cuerpo de Cristo', se regirá por la dirección de Espíritu Santo, reconociendo nuestros valores cristianos en toda decisión y abiertos al aprendizaje de la administración de otras Iglesias y Centros de Restauración en el último siglo.

En esa línea, Asociación Remanente Perú se organiza, además, bajo una gestión que privilegia a las personas a las cuáles ayudamos por sobre el liderazgo formal de nuestra asociación.

El modelo de liderazgo que se ejecuta es uno de servicio, donde los principales beneficiarios a todo nivel sean, justamente, el público objetivo para el cual se ha diseñado esta organización.





En esa línea, nuestro enfoque es Dios por encima de todas las personas, luego estarían:

- 1. Residentes y Discípulos:** Público objetivo o personas receptoras de los servicios de la organización. Por ejemplo, hombres en proceso de restauración en “Hogar Remanente”, escolares en proyecto de prevención “La Mejor Opción”, entre otros.
- 2. Voluntarios.** Equipos formados por personas que dan su apoyo sin una responsabilidad o compromiso obligatorio, así como tampoco ninguna obligación de sustento económico por parte de Remanente, y que reciben guía y apoyo de los Siervos Líderes, a cambio de un reporte sobre su campaña.
- 3. Operarios.** Equipos responsables de tareas específicas dentro de sus áreas y que forman parte del equipo a los cuáles los Directores guían y apoyan, a cambio de un reporte sobre sus metas, problemáticas y logros.
- 4. Directores.** Máximos responsables de las áreas de Rescate, Restauración, Reinserción, Prevención y Administración.
- 5. Dirección General.** Ocupado en una primera fase temporal por el fundador, y encargado de organizar todo lo necesario para que la Visión empiece a correr a través de la organización.
- 6. Comité Consultivo.** Conformado por cinco personas de diversas experiencias profesionales y ministeriales. Ocupado por los fundadores y tres asesores independientes.

ROL PASTORAL

El pastorado de Remanente no es tan distinto a la tarea universal de apacentar a las ovejas del Señor, tal como podemos leer en Juan 21:15-19, cuando Cristo le pregunta a Pedro si lo ama, a lo que el apóstol responde que sí, y a lo que Jesús le dice, “*apacienta mis ovejas*”: ante la confirmación del amor de Pedro, la demanda de Jesús es un ‘servicio especial’, el de “apacentar”, que se refiere a un ejercicio

equilibrado e intensional de alimentar, instruir y enseñar a las ovejas que llegarán a él buscando reconciliación, libertad de la esclavitud del pecado y una eternidad en el Reino de los Cielos.

No obstante, el rol pastoral en Remanente tiene una particularidad, ya que entiende que las razones por las que las personas que Dios trae a servir en nuestro ministerio pueden ser de índole de sanidad espiritual por cicatrices de un pasado de adicciones, de ellos o de sus familiares.

Esta característica tiene mayor profundidad en nuestro Hogar, ya que ahí las personas cargan profundas heridas de la niñez, muchas de ellas aún no “cicatrizadas”, producto del abuso consistente y sistemático de muchas personas, la ira, el abandono y las diversas denigraciones a su valor como individuo, lo que ha generado en ellos corazones duros, superficiales, manipuladores, incrédulos y desconfiados.

Por tanto, siendo Remanente un ministerio de orden espiritual con Cristo a la cabeza, el rol pastoral debe asegurarse que la experiencia con nosotros sea distinto al desorden y violencia que ya han vivido, y más bien, aspire a cumplir con cabalidad a la misión que le dejó Jesús al apóstol: las de apacentarlas, sin denigrarlas, ni mucho menos, explotarlas.

Solo así podremos ver nuestras vidas siendo usadas conforme a la promesa que dijo el Señor, en aquel capítulo llamado el **Regreso del Remanente**:

“Y yo recogeré el resto de mis ovejas de todas las tierras adonde las eché, y las haré volver a sus moradas; y crecerán, y se multiplicarán. (...) Y pondré sobre ellas a pastores que las apacienten; y (mis ovejas) no temerán más” (Jeremías 23:4).

El rol pastoral de apacentar a las ovejas de Dios (y/o disciplinar a hombres rescatados de sus adicciones) se funda sobre el siguiente principio:

Discipular es adorar a Dios.



VISIÓN 2030: Tiempo de Trascender

Por ello, nuestra visión se enfoca en una estrategia de dos pilares:

1. Convertir a la persona en un discípulo que adora a Dios.
2. Formar al discípulo como un ganador de almas.

Esta tarea obliga al pastorado de Remanente a seguir tres pasos que serán medidos en nuestro Comité Consultivo. Estos son:

- **Intensión:** Reconocer que el trabajo de discipular no es automático, sino que requiere compromiso, estructura y seguimiento, asegurando que todos los discípulos sean preparados para una nueva vida en Cristo.
- **Identificación:** Elección de un equipo de soporte. Saber con quiénes se cuenta como equipo de servicio, al descubrir quiénes son los llamados al liderazgo ministerial. (*Elección de los doce apóstoles. Lucas 6:12*)
- **Instrucción:** Para tener una correcta formación de discípulos, es necesario que esta visión de Remanente corra a todo nivel, asegurándose que la supremacía de los mandamientos de Dios estén por sobre toda estructura humana.

CAMPUS REMANENTE

PROGRAMA DE RESTAURACIÓN Y PROPÓSITO

El “*Programa de Restauración y Propósito*” es el corazón de nuestra Asociación, porque es el lugar y el tiempo donde se manifiesta y concreta la salvación y sanidad de Dios, a través de los milagros de transformación de vidas de nuestros residentes. La obra es del Señor, pero no podemos perder de vista que nuestra responsabilidad es grande y de impacto eterno.

El propósito de nuestro proceso de restauración ha sido establecido por el mismo Señor Jesucristo, esto es: glorificar a Dios haciendo discípulos, que incluye adoración, instrucción, amor y cuidado de los unos a los otros.

Una herramienta de ello es enseñarles a vivir en un entorno de celebración de victorias, por más pequeñas que sean, con el propósito de que cultiven el hábito de poner en valor sus esfuerzos.

Tener esto presente, nos invita a asegurar que la experiencia en nuestro programa sea de ‘excelencia’.

Es de responsabilidad compartida de todos los participantes (directores, voluntarios y siervos líderes) que los puntos mencionados sean ejecutados con dedicación y esfuerzo.



PROGRAMA DE RESTAURACIÓN Y PROPÓSITO

- **Duración del Programa:** 1 año
- **Dirigido:** Hombres de 18 a 60 años, con consumo problemático de alcohol, drogas, ludopatía y otros, que buscan liberar su vida de adicciones, para descubrir y dedicarse a su propósito de vida.
- **Operarios:** *Pendiente*
- **Currícula:** *Pendiente*
- **Director:** Hugo Calderón, cofundador

El “Programa de Restauración y Propósito” consta de 4 Etapas, de 3 meses cada una, para formar los 12 meses de duración del Programa en totalidad.

Durante ese tiempo, todos los responsables del programa trabajan en unanimidad, comprometidos, dedicados y esforzándose para que, al finalizar los 12 meses, todos los residentes sean personas aprobadas en las siguientes cuatro áreas:

- a. **Conocimiento bíblico** (Fundamentos de La Fe Cristiana, Cursos Libres en Instituto Bíblico Calvary Lima, entre otros)
- b. **Carácter** (Autoestima, Dominio Propio, Masculinidad, Responsabilidad frente a tareas, Obras de gratitud a Dios y al Ministerio, entre otros)
- c. **Estilo de vida** (Orden, Limpieza y Lenguaje)

d. **Preparación para la reinserción** (Emprendimiento/Profesión, Evangelismo, Sacerdocio familiar, Mecenazgo)

Esas cuatro áreas serán trabajadas de manera transversal y según el cronograma interno que planifique la 'Dirección de Restauración', dentro de las etapas a continuación:

1. **Etapa 1 (Primer Trimestre):** Desde que los hombres llegan a Hogar hasta que su esfuerzo por superarse sea confirmado a través de su permanencia los tres primeros meses.

En esta primera etapa, su responsabilidad se limita al estudio bíblico, Fundamentos de la Fe y sus tareas de limpieza, orden y lenguaje.

La tarea primordial de los siervos líderes es ayudar a que estas personas conozcan la importancia de vivir conforme al corazón de Dios, recuperen la confianza en sí mismo y sepan cómo generar estrategias de autocontrol ante la frustración o ansiedad.

2. **Etapa 2 (Segundo Trimestre):** : Personas que han decidido continuar su proceso de restauración con convicción. En esta etapa, se trabajará en la identificación de los Altos Potenciales para nuestra organización y que les sea claro su potencial de servicio dentro de la visión de Remanente.
3. **Etapa 3 (Tercer Trimestre):** : A partir del mes 6, tiempo en el que se empieza a trabajar su llamado ministerial y su reinserción familiar.
4. **Etapa 4 (Cuarto Trimestre):** : A partir del mes 9, tiempo en el que se empieza a trabajar su proyecto de emprendimiento y/o recolocación en algún trabajo.

En todos los casos, como requisito para ser promovidos de Etapa, se considerará:

- 1 entrevista con el director.
- Observaciones realizadas por los servidores del staff.
- 1 exposición corta de promoción de etapa.
- Se celebra internamente el paso a una nueva Etapa.

Al acabar el año del programa, se celebrará una "Ceremonia de Graduación".



Instrumentos espirituales para el cambio

1. Estudio de Las Escrituras
2. Aplicación de lo que nos enseñó Jesús en su tiempo en la Tierra.
3. Oración e Intercesión
4. Ayuno
5. Alabanza y Adoración
6. Servicio comunitario
7. Circunstancias difíciles: Las tareas domésticas y responsabilidades, acompañadas de disciplina por su incumplimiento,

Currículo de temas: Es necesario que los residentes cuenten con un temario para ejecutar un plan de crecimiento espiritual con claridad de lineamientos y medición en cada etapa. Sin un conjunto de temas que conformen nuestro currículo, se evidenciará debilidad espiritual en la experiencia de fe de los seguidores de Cristo.

Los temas son los siguientes:

1. El nuevo nacimiento
2. La salvación por gracia
3. La seguridad de la salvación
4. La Fe
5. La oración
6. La Palabra de Dios
7. El pecado
8. El bautismo en agua y Santa Cena
9. Bautismo en el Espíritu Santo
10. La tentación
11. Victoria sobre la tentación
12. El costo de seguir a Cristo

13. El servicio a Dios
14. El diezmo y las ofrendas
15. La persona del Espíritu Santo
16. Los dones espirituales
17. ¿Quién es un santo?
18. Jesucristo nuestro sanador
19. La idolatría
20. El cielo y el infierno
21. El ayuno
22. Cristología
23. La doctrina de Dios
24. Adoración y alabanza
25. Doctrina de la iglesia
26. Satanás y los demonios
27. El evangelio y el evangelismo
28. El discipulado cristiano
29. 21 diferencias entre el discípulo y el miembro de iglesia
30. La familia cristiana

LA FORMACIÓN DEL STAFF

“Ellos tienen la responsabilidad de preparar al pueblo de Dios para llevar a cabo la obra de Dios y edifique a la iglesia; es decir, al cuerpo de Cristo”.

Efesios 4:12

Un líder que no sabe servir no sirve para liderar. **Para Remanente, liderar es preparar y servir a otros para que se cumplan los intereses de Cristo en sus vidas.** Liderar es la acción de influenciar positivamente, y vivir siendo honesto y consecuente. Todo líder puede decir lo que quiere decir, pero, sobre todo, hacer lo que dice.



VISIÓN 2030: Tiempo de Trascender

El propósito final expresado por Cristo en la Gran Comisión es que, a través de sus líderes, se puedan cumplir con los propósitos de Dios para sus discípulos, que son nuestros residentes.

Es así como determinamos cuáles son los ejercicios de nuestro staff:

- Instruyen
- Exhortan
- Evalúan
- Confrontan
- Ejercitan
- Liberan

Ejercicios de liderazgo del staff que el ministerio aborrece:

- Murmurar
- Enseñorear
- Menospreciar
- Manipular
- Amenazar
- Evitar
- Competir
- Controlar
- Insultar
- Violentar

Estos actos ejercitados por los miembros del staff deben ser disciplinados y, siendo el siervo líder una persona elegida por su madurez en la fe cristiana, debe aceptar la disciplina con gozo, sabiendo que es para su propia edificación. “*El que*

ama la instrucción ama la sabiduría; mas el que aborrece la reprensión es ignorante”, Proverbios 12:1.

Todo hombre y mujer perteneciente al staff debe vivir con convicción que el arrepentirse da la gloria al Señor, pero vivir en pecado ofende a la santidad del Dios.

¿Cómo estamos preparando al Staff para que cumpla con esa responsabilidad?

- a. Diseño del “Modelo de la persona de Staff” (*pendiente*)
- b. Estudio Bíblico exclusivo para Staff
- c. Procesos formales para pertenecer
- d. Estatus Semanal



REINSERCIÓN

El tiempo para desplegar nuevos planes de vida

Una de las transformaciones más importante de Remanente con respecto al grueso de modelos tradicionales de restauración, es que tenemos un enfoque de retorno de las personas a sus familias. Ese es nuestro principal indicador de éxito. Es por ello que la 'Etapa 2' y 'Etapa 3' del Proceso de Restauración se trabajará con el residente en el siguiente proyecto:

Columna Vertebral: 'El Plan de Vida'

El "*Plan de Vida*" es un documento que se desarrollará entre el Área de Reinserción, el Área de Restauración y el Residente.

El documento expresará de manera clara las aspiraciones personales del residente, para que el Área de Reinserción determine el alcance del apoyo de Remanente y comprometa a los residentes en su nivel de responsabilidad máxima para lograr aquel sueño al que aspira. Existen tres caminos:

El caso del Emprendedor

Si el residente revela su interés de emprender un negocio, el Área de Restauración da su opinión sobre las verídicas capacidades para ello y se ejecuta un cronograma.

El caso del trabajador dependiente

Si el residente revela su interés de trabajar en una empresa como panaderías, mecánicas, barberías, entre otros, el Área de Restauración da su opinión sobre las verídicas capacidades para ello y el Área de Reinserción generará las alianzas estratégicas necesarias. Se ejecuta un cronograma.

Finalmente, debido a la cantidad de jóvenes que recibe Hogar Remanente, es de relevancia poder desplegar un conjunto de alianzas estratégicas con diversas instituciones educativas que puedan recibir a nuestros jóvenes para desarrollar sus carreras técnicas.

El caso del Estudiante

Por ejemplo:

Si el residente revela su interés de estudiar “Computación e Informática”, el Área de Restauración da su opinión sobre las verídicas capacidades para ello y se ejecuta un cronograma de las siguientes tareas:

1. Test vocacional (en caso cumpla con el potencial, pasa al punto 2, en caso no, se le persuade a elegir otro Plan de Vida)
2. Averiguar qué es la Computación e Informática y presentar un conjunto de tareas de investigación para confirmar su interés.
3. Averiguar distintos institutos cerca de Hogar Remanente para estudiar la carrera y se elige uno de ellos por recomendación y presupuesto.
4. En caso sea factible, comunicación con los padres para ejecutar el pago de la primera cuota al inicio de la ‘Etapa 3’ del proceso.

(En construcción)



ADMINISTRACIÓN Y ORGANIZACIÓN

Financiamiento

Uno de los grandes desafíos de Remanente como asociación conformada por personas que han salido o tienen problemas actuales de adicción es cómo sostenerse financieramente.

Nos toca aceptar el hecho de que tenemos el menos “atractivo” de los propósitos sociales y de que la sociedad ha decidido darle la espalda a la persona a la persona en condición de adicto y de la calle.

Por ello, el equipo directivo de Remanente no debe desistir en el hecho de ser creativos y ejecutores de un “Plan de Impacto” que trabaje en diversas áreas profesionales, con profesionales en diversas áreas, como financiera, legal, marketing o comunicaciones, para lograr una organización diferente, que no solo vela internamente por la ejecución de nuestra Visión, sino que también vela por su ‘Reputación e Imagen’ de cara a la sociedad en general.

Para ello, se dimensionan dos fases de la visión estratégica, una a corto plazo y otra a mediano/largo plazo.

FASES DE LA VISIÓN ESTRATÉGICA:

CORTO PLAZO (pero con énfasis perpetuo)

- i) Satisfacer los recursos alimentarios para la operación

- ii) Mantenimiento de los costos fijos y variables de la operación

MEDIANO/LARGO PLAZO

- i) Adquisición de una propiedad donde podamos levantar nuestra “Campus Remanente”.

MÉTODOS:

- **Mecenazgo personal:** Construcción de una comunidad de donantes recurrentes (mensual, trimestral o anual) a través de un modelo de beneficios.
 - o *¿Quién es el prototipo de donantes de una causa como la nuestra?*
 - o *Fidelización del mecenazgo: Mostrarle cómo es que su apoyo impacta en la organización.*
- **Fundraising:** Estrategia digital para la recaudación de fondos nacionales e internacionales, de personas que creen en la misión de remanente, a pesar que no tienen un contacto con nosotros.
- **Comercio:** Aunque los esfuerzos se darán en línea a deslindar a Remanente con la antigua manera de subvencionar a través de la venta ambulante, se considera aún el comercio de venta de productos diferenciales.
- **Institucional:** Consiste en la captación de recursos de instituciones públicas o de empresas privadas a través de subvenciones o donaciones de bienes.



Marketing

1. Posicionamiento de marca

VISIÓN ESTRATÉGICA:

- Desarrollar *Remanente* como una marca atractiva y novedosa, (que mezcle lo ‘espiritual’ de una iglesia con lo ‘modernidad’ de una universidad u/o una clínica privada) a través de una comunicación efectiva que nos saque del “bolsón” de centros de rehabilitación, reconocidos socialmente por su informalidad, violencia y explotación.

Otros pilares del posicionamiento de marca:

- **Storytelling:** Ponerle rostro a las personas que apoyamos, cómo se restaura y cómo la ayudamos a reconciliarse con su familia y reinsertarse a la sociedad.
- **Gestión Digital:** Talento externo que nos ayude a elevar la calidad de publicaciones en redes sociales.
- **Relaciones Públicas:** Relacionamiento, alianzas estratégicas y ejecución de proyectos en conjunto con otras asociaciones, organizaciones locales y globales, instituciones educativas, empresas privadas, entre otros.

2. Espacios e infraestructura:

VISIÓN ESTRATÉGICA:

- El estilo de un hogar: orden y limpieza.
- Elevar la calidad de vida de los discípulos.

BORRADOR



VISIÓN 2030: Tiempo de Trascender

EL GRAN PROYECTO

CAMPUS REMANENTE

VISIÓN: LA COMUNIDAD DE SALUD MENTAL Y ESPIRITUAL

MÁS PRESTIGIOSA DE LATINOAMÉRICA

Remanente entiende que el proceso de restauración de un adicto requiere guiarlos hacia un quebrantamiento del ego, a través del sinceramiento de su condición de maldad y los frutos de su egoísmo.

Una de las maneras de conducirlo hacia la dura confrontación de su 'pobreza espiritual' es delimitando su comodidad superficial, la de la "carne" o el "ego" (aquellas que nos engaña diciendo que "somos superiores al resto", que "tenemos el control de las cosas" o que "no estamos tan mal como otros"), para así mantener al residente en un contexto de necesidad, que lo ayude a descubrir las 'riquezas espirituales' y valorar las bendiciones que Dios le ha otorgado en su vida, porque Remanente está convencido que *todos tenemos un altísimo valor innato en nuestra existencia.*

Sin embargo, aunque confiamos en un modelo de proceso de restauración en base a la austeridad (representada por la austera cantidad de objetos/beneficios con las que los residentes cuentan), también creemos fervientemente que tener una comunidad moderna,

estructurada y con herramientas pueden hacer del proceso más efectivo y con mejores resultados.

Es así que nace la idea de construir **Campus Remanente**, el gran proyecto de la asociación que aspira a albergar entre 150 y 200 hombres cursando nuestro “*Programa de Restauración y Propósito*”.

Este número es ínfimo con respecto a la realidad del problema. Durante el 2021, Minsa precisó que alrededor del 9.4% de los peruanos tiene consumo problemático y dependencia al alcohol. Es decir, unos 3 millones de personas. Asimismo, un 1,5% (500 mil peruanos), problemas de dependencia al consumo de drogas ilegales.

Con ello, nuestro campus apenas cobertura 0,0004% de la población nacional con problemas de adicción, sin considerar el impacto indirecto en las familias. Una cantidad ínfima pero que cambiará rotundamente el porvenir de muchísimas familias del país.

La Visión considera un espacio de unos 5,000m², costeados a unos S/. 300 x m², lo que sumaría una inversión de S/. 1´500,000 para la adquisición del terreno.

La distribución tendrá los siguientes edificios¹:

1. Admisiones y Administrativo. *Baños**
2. Consultorio
3. Área de dormitorios – Varones (200 personas)
 - Habitación de Etapa 1 (50 camarotes = 100 personas)

¹ Se está generando los Planos de Construcción.



VISIÓN 2030: Tiempo de Trascender

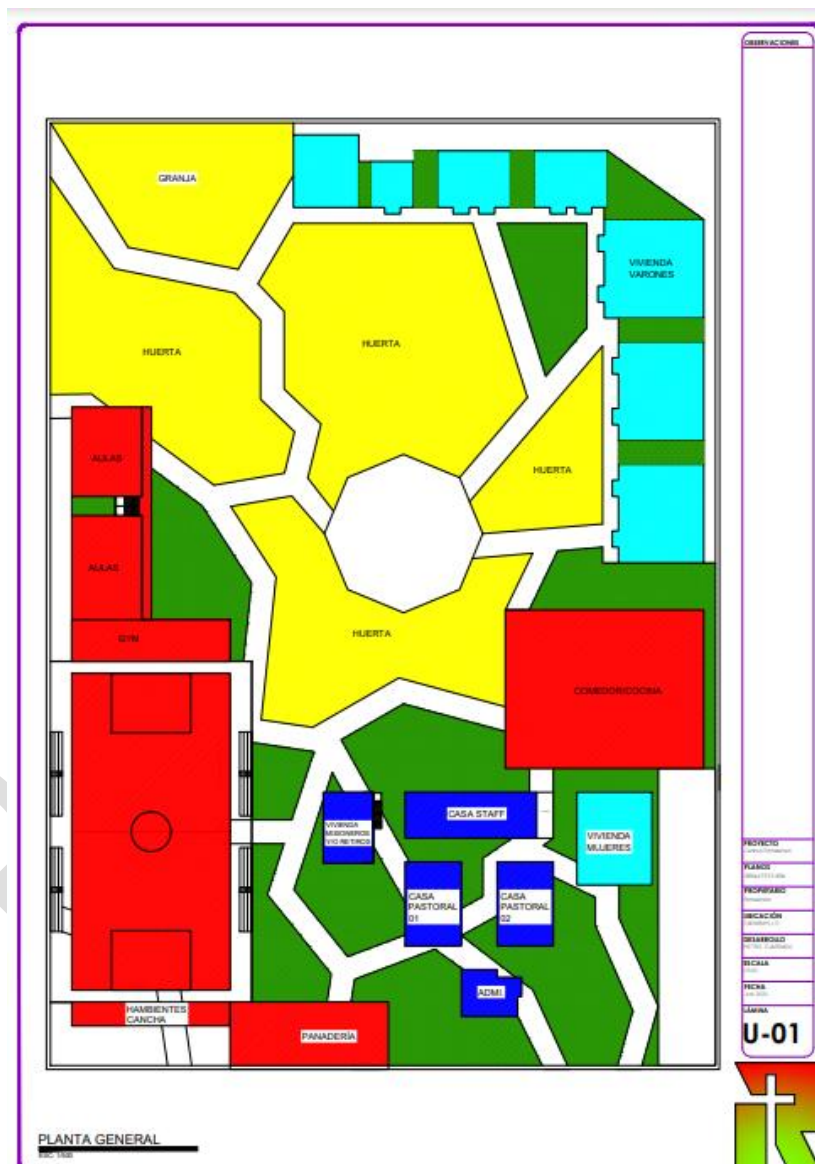
- Habitación de Etapa 2 (30 camarotes = 60 personas)
 - Bastidores Etapa 1 y 2
- Habitación de Etapa 3 (10 camarotes = 20 personas)
- Habitación de Etapa 4* (10 camarotes = 20 personas)
 - Bastidores Etapa 3 y 4
- Habitación de Nuevas Oportunidades (exclusiva para reincidentes) (5 camarotes = 10 personas)
- Lavandería y tendedero
- 4. Área de dormitorios – Mujeres (10 camarotes = 20 personas)
 - Bastidores
- 5. Área de Talleres y Deportes (aprendizaje de Oficios)
 - Talleres de Emprendimiento*
 - Gimnasio
 - Cancha de fútbol
 - *Baños*
- 6. Área de Negocios para la sostenibilidad
 - Huerto
 - Crianza de animales de granja
 - Panadería Cafetería y/o
- 7. Área del Patio central (Pérgola)
- 8. Área de alimentación
 - Cocina
 - Comedor*
 - Depósito y Alacenas

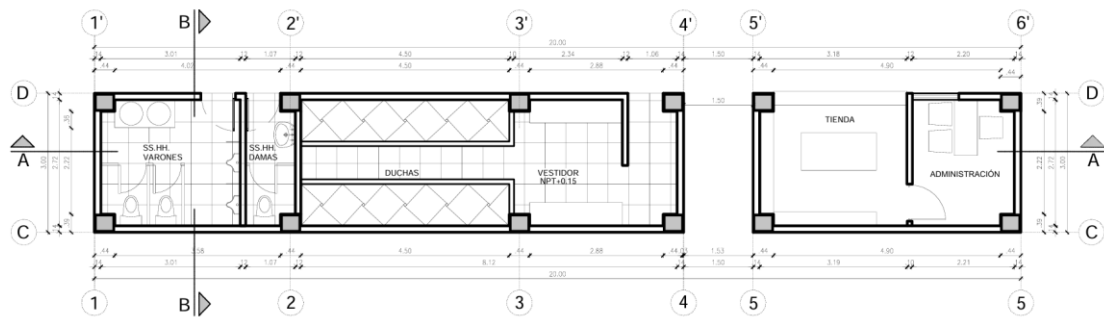
- *Baños*
9. Área de Centro de Información
- Biblioteca
 - Salas con computadoras
 - Aulas (40 personas)
 - Aulas (40 personas)
 - SUM* (200 personas)
 - *Baños*
10. Casa para Staff, Voluntarios, Misioneros, Invitados y/o Retiros Espirituales. Baños. (16 personas = 4 habitaciones, 2 camarotes por habitación).
11. Casa Pastoral
- **Familia A:** 1 dormitorio matrimonial con baño, 2 habitaciones con baño compartido, 1 cocina, 1 lavandería, 1 sala y comedor, una terraza.
 - **Familia B:** 1 dormitorio matrimonial con baño, 2 habitaciones con baño compartido, 1 cocina, 1 lavandería, 1 sala comedor, una terraza.
 - *5 cocheras compartidas*

La visión entre el 2030 y el 2050, sería replicar el modelo de éxito de nuestro **Campus Remanente** en diversas ciudades del país, a través de un Manual.

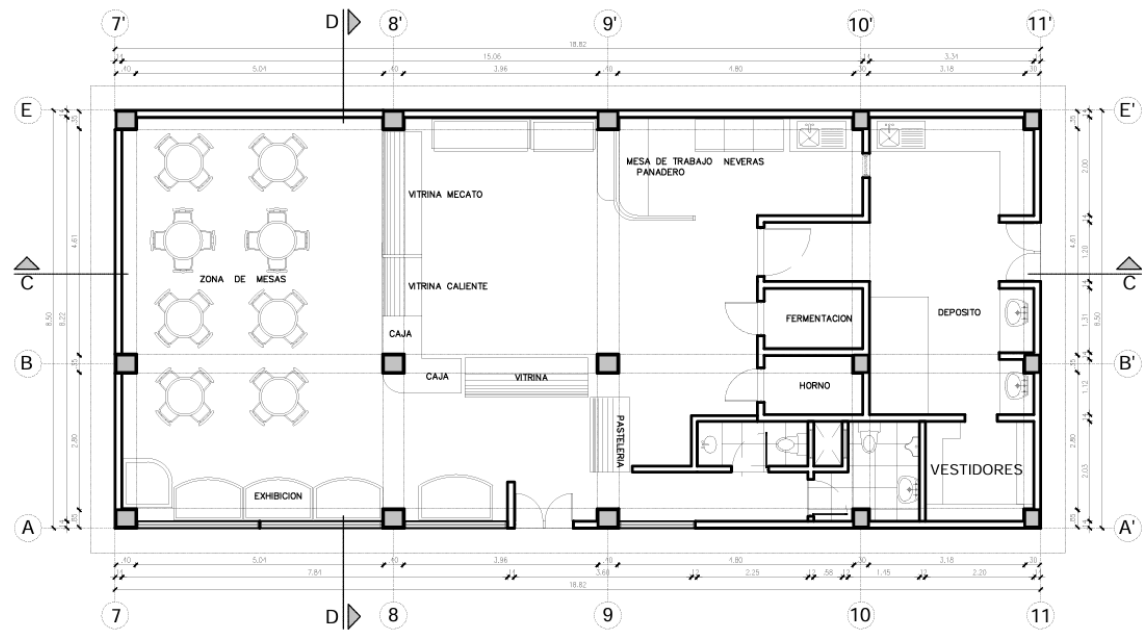
ANEXO | Planos

Los planos se diseñaron con el Arq. Juan Pablo Guerrero Matos, bajo el enfoque de convertir este espacio en un lugar auto-sostenible. Se considera todas las modificaciones necesarias, según el espacio que logremos adquirir, así como una construcción en etapas.

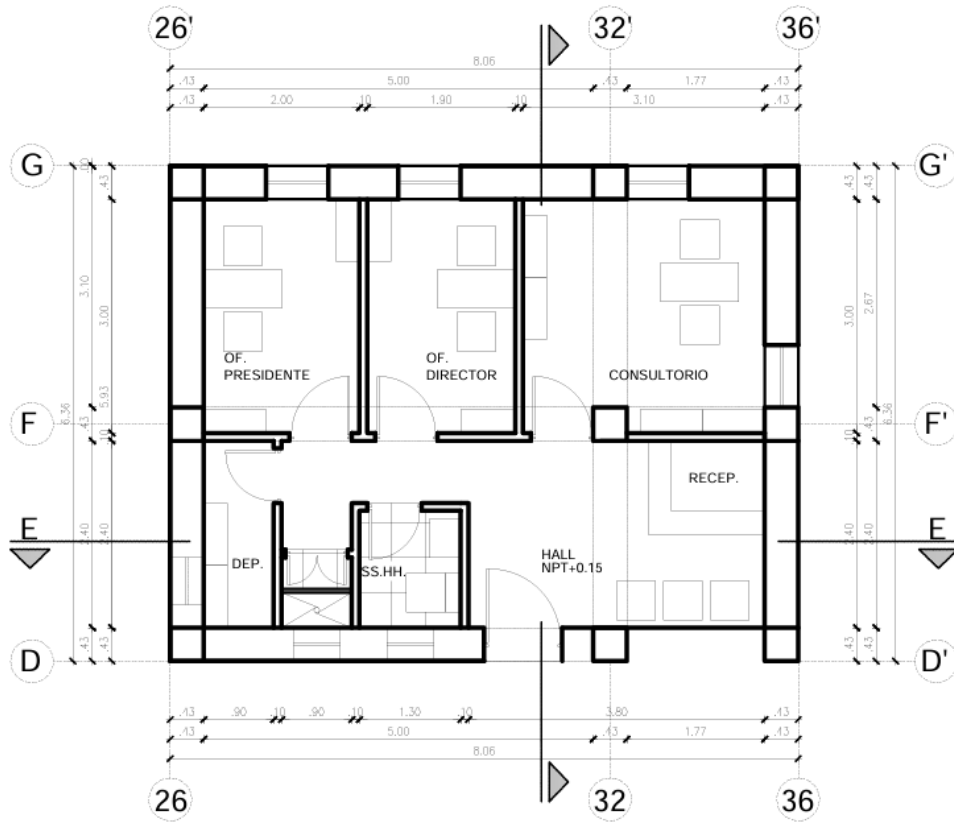




ADMINISTRACIÓN CANCHA
 ESC: 1/100

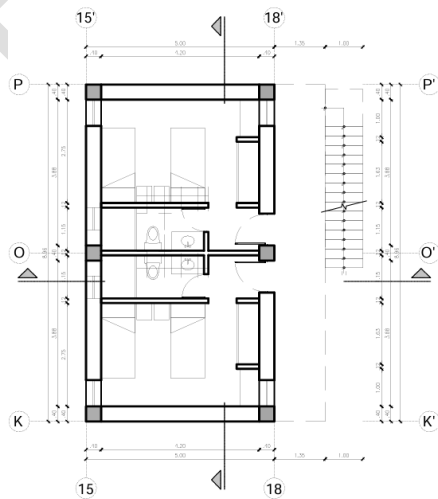


PANADERIA/CAFETERIA
 ESC: 1/100

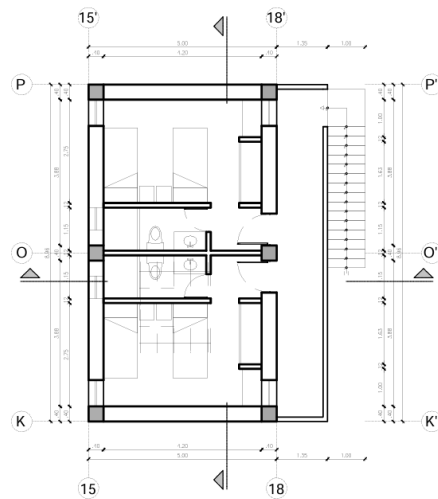


ADMINISTRACIÓN

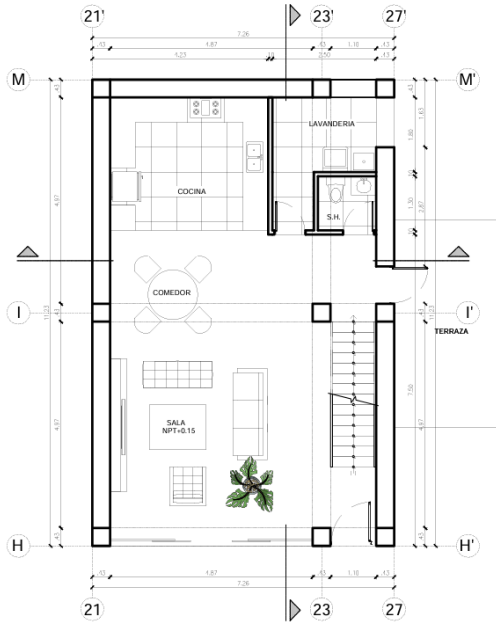
ESC: 1/100



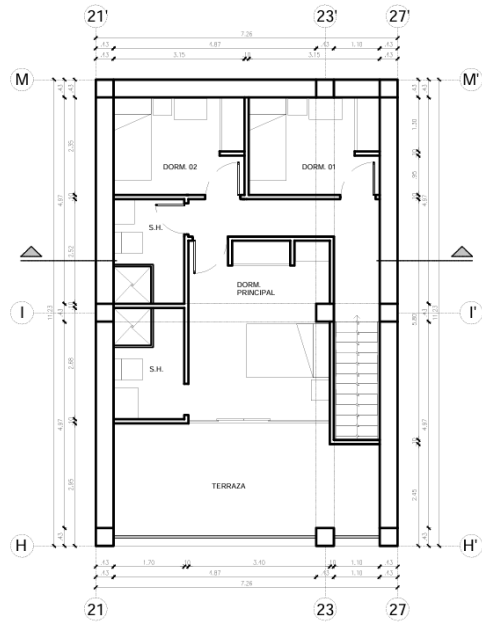
VIVIENDA MISIONEROS
PRIMERA PLANTA
ESC: 1/100



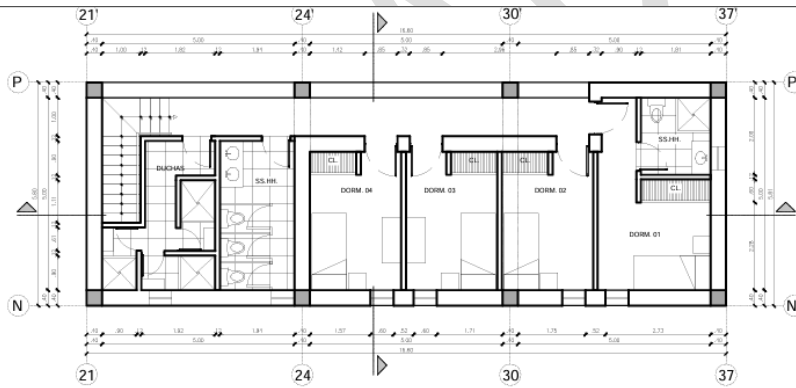
VIVIENDA RETIROS
SEGUNDA PLANTA
ESC: 1/100



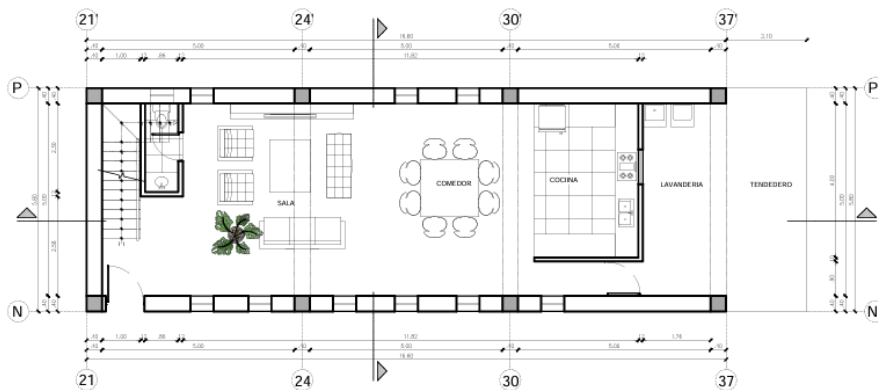
VIVIENDA PASTORAL 1 Y 2
PRIMERA PLANTA
ESC: 1/100



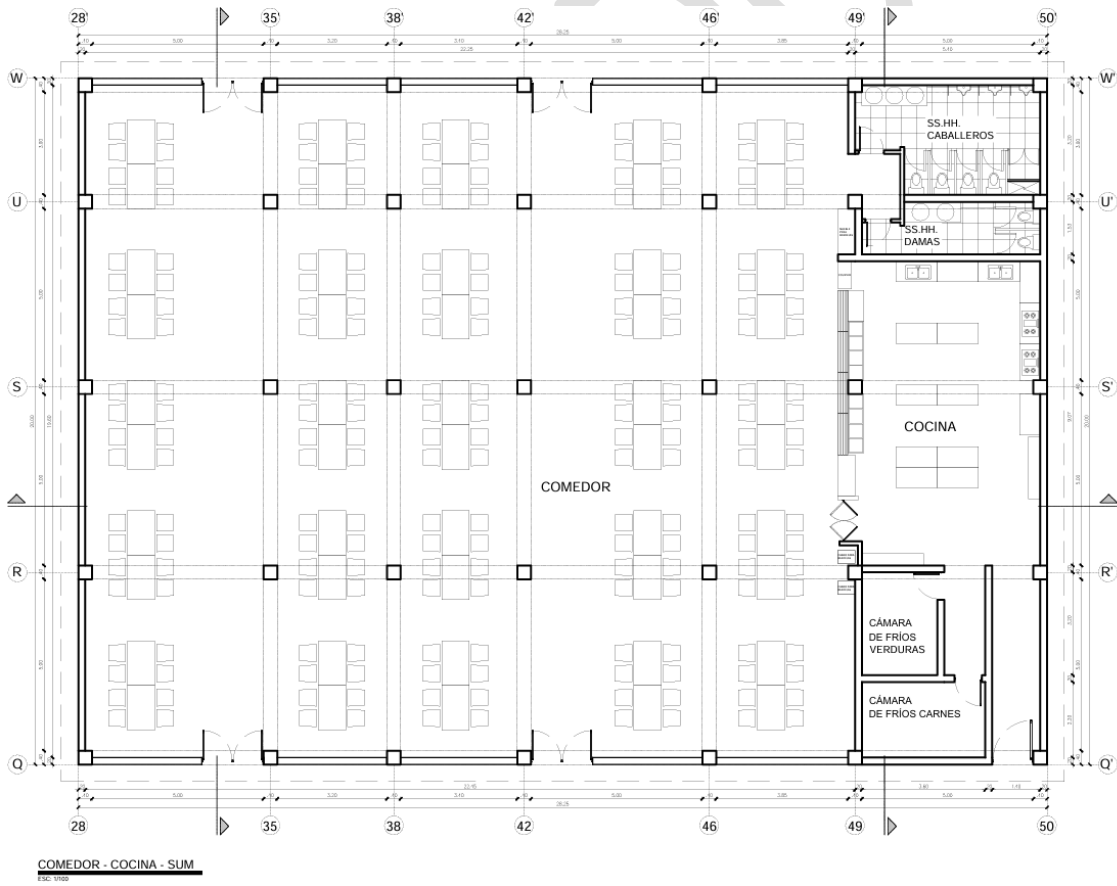
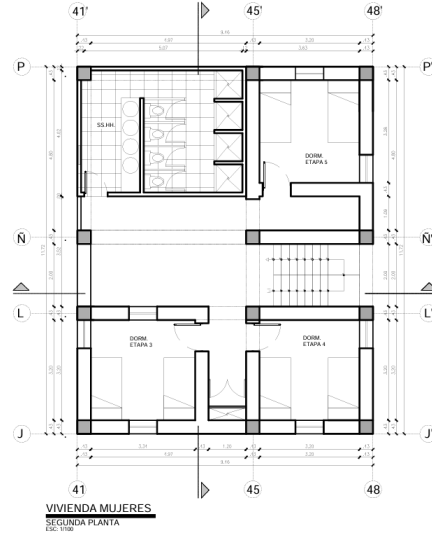
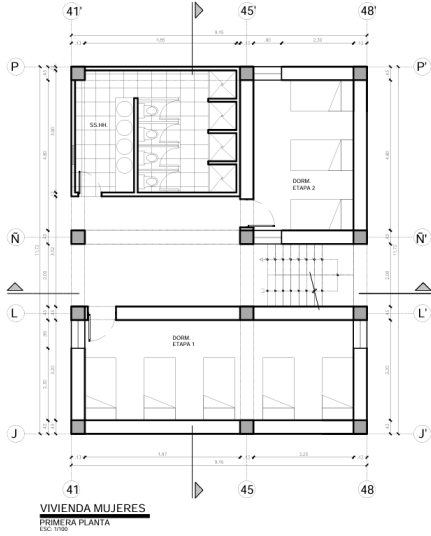
VIVIENDA PASTORAL 1 Y 2
SEGUNDA PLANTA
ESC: 1/100

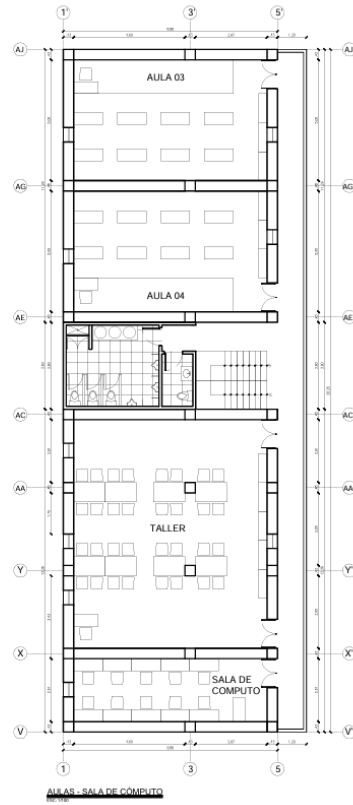
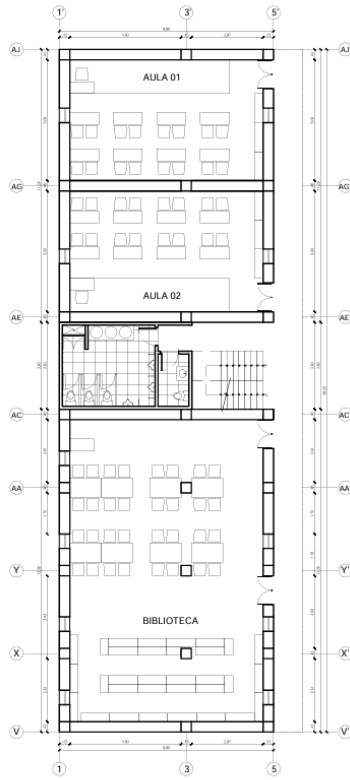


VIVIENDA STAFF
SEGUNDA PLANTA
ESC: 1/100



VIVIENDA STAFF
PRIMERA PLANTA
ESC: 1/100

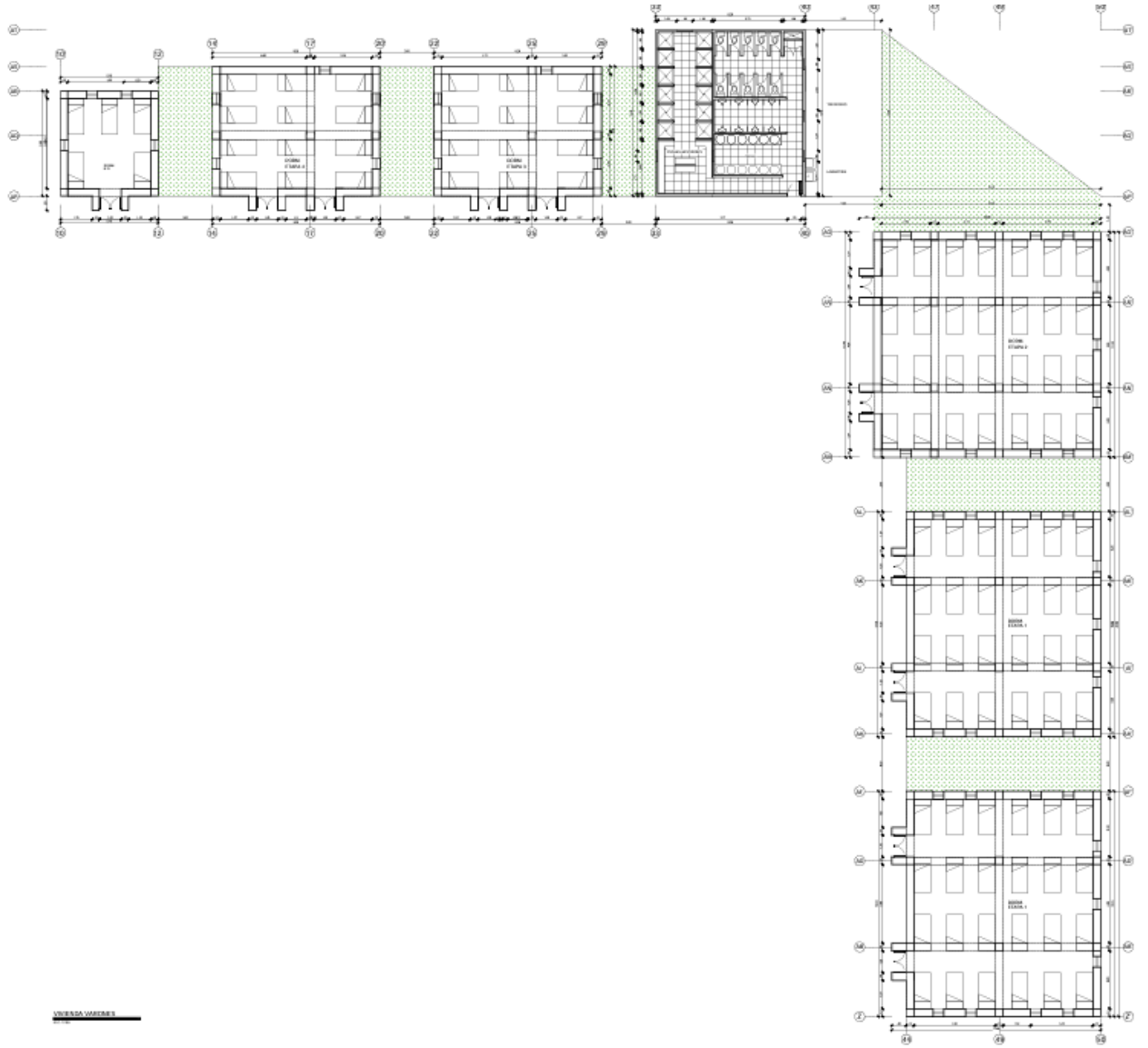




BORRAT



VISIÓN 2030: Tiempo de Trascender

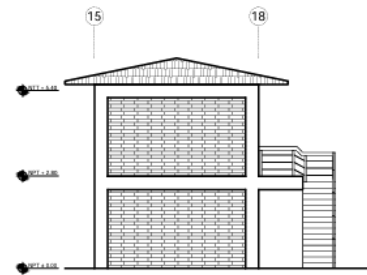


UNIVERSIDAD





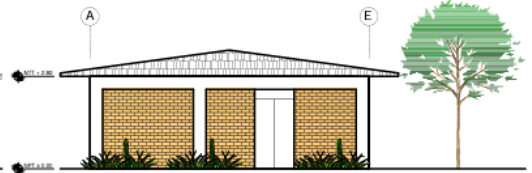
VIVIENDA PASTORAL 1 Y 2
ELEVACIÓN FRONTAL
ESC. 1/500



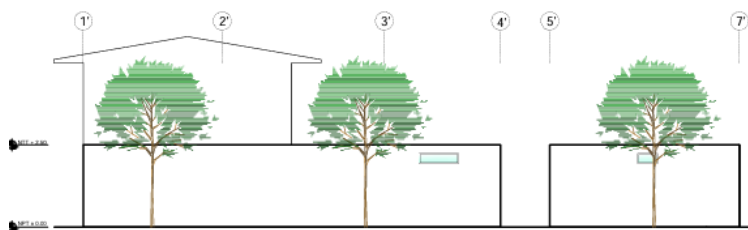
VIVIENDA MISIONEROS
ELEVACIÓN LATERAL
ESC. 1/500



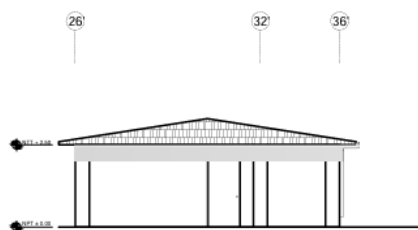
PANADERIA/CAFETERIA
ELEVACIÓN FRONTAL
ESC. 1/500



PANADERIA/CAFETERIA
ELEVACIÓN LATERAL
ESC. 1/500

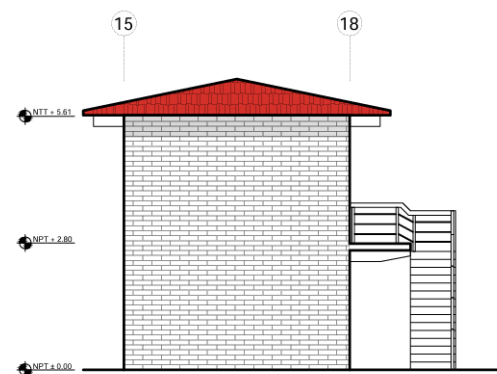


ZONA ADMINISTRATIVA CANCHITA
ELEVACIÓN FRONTAL
ESC. 1/500

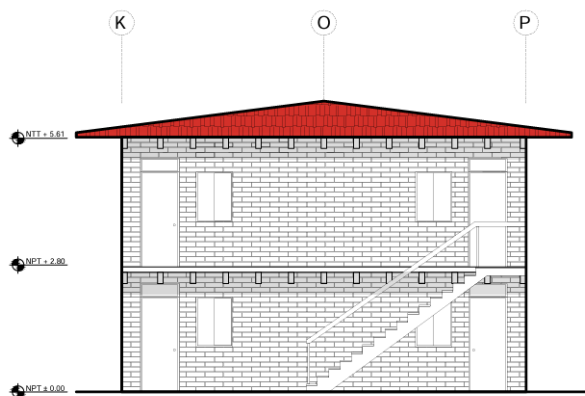


ADMINISTRACIÓN
ELEVACIÓN FRONTAL
ESC. 1/500

DRAFT



VIVIENDA MISIONEROS
ELEVACIÓN LATERAL
ESC. 1/100



VIVIENDA MISIONEROS
ELEVACIÓN FRONTAL
ESC. 1/100